



VERBALE N. 2

In data 24 del mese di Gennaio dell'anno 2020 alle ore 9:00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99 e dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n.189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 828 del 17/12/2019, è composta come segue:

- Dott. Giammanco Giuseppe – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott.ssa Cacace Caterina Maria – Direttore di Struttura Complessa disciplina Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia – P.O. “Barone Romeo” di Patti - ASP Messina;
- Dott. Bevilacqua Loreto - Direttore di Struttura Complessa disciplina Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia – ASL Latina;
- Dott.ssa Bellan Cristina - Direttore di Struttura Complessa disciplina Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia – P.O. Bolognini Seriate - A.S.S.T. Bergamo Est;

- Segretario: Dott.ssa Bonanno Gaetana – Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati con p.e.c. del 23/12/2019, nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 da parte della Commissione Esaminatrice.

In via preliminare la Commissione procede a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali, sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

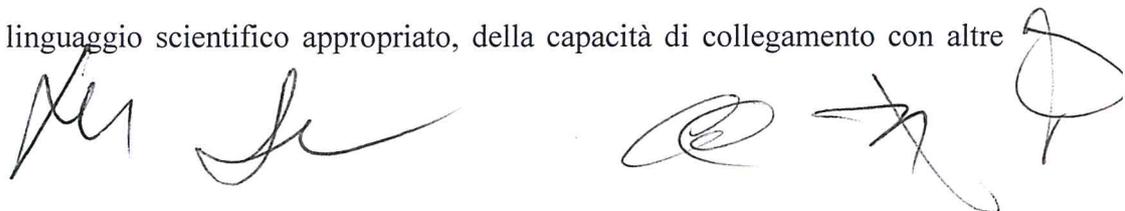
Vengono, quindi, predisposti n. 2 elenchi (Allegato A e Allegato B) di n. 3 domande ciascuno relativi, rispettivamente, ad argomenti attinenti alla disciplina di Neonatologia numerate dal n. 1A al n. 3A e agli aspetti organizzativo – gestionali, numerate dal n. 1B al n. 3B.

Le singole domande vengono trascritte su n. 6 foglietti che vengono inseriti in n. 6 buste sigillate.

La Commissione stabilisce che, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi, nel corso del colloquio, possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

La Commissione stabilisce, altresì, che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione terrà, inoltre, conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre



patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della economicità degli interventi.

Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

Alle ore 9: 30 i candidati hanno accesso ai locali.

Risultano presenti i candidati Dottori: Mazzeo Danila, Migliori Claudio, Salvo Vincenzo, Tina Lucia Gabriella e Torcetta Francesco.

Risulta assente il candidato Dott. Castellano Chiodo Danilo.

Il riconoscimento dei candidati verrà effettuato al momento dell'espletamento del colloquio, a mezzo idoneo documento di identità (All. n. 1).

Il colloquio si svolgerà con le modalità precedentemente indicate, in una sala aperta al pubblico consentendo a chiunque di assistere, avendo cura, altresì, di garantire che man mano che si effettuerà la prova, i candidati che non avranno ancora sostenuto il colloquio vengano allontanati dall'aula in attesa del loro turno.

La Commissione decide, quindi, di procedere all'effettuazione del colloquio con i candidati ammessi.

A questo punto la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.

La Commissione invita, quindi, i candidati presenti a designare chi di loro dovrà procedere all'estrazione delle buste contenenti le domande sulle quali gli stessi dovranno sostenere il colloquio.

I candidati, all'unanimità, designano la Dott.ssa Mazzeo Danila, la quale estrae la busta contenente la domanda n.1/A e precisamente: "Encefalopatie Neonatali" e la busta contenente la domanda n1/B e precisamente: "Valutazione e valorizzazione del personale dirigenziale e del comparto" e sul retro del foglietto di ciascuna domanda estratta, senza possibilità di lettura della

stessa, appone la dicitura “domanda estratta” e la propria firma.

La lettura delle domande estratte avrà luogo soltanto dopo che i candidati che non hanno ancora sostenuto il colloquio saranno allontanati dall’aula.

Vengono lette, altresì, ai candidati e a tutti i presenti, le domande non estratte e precisamente: n.2/A “Sepsi neonatali tardive” e 3/A “Gestione del PDA (Pervietà Dotto Arterioso)” e n.2/B “La gestione degli outbreak infettivi in neonatologia” e n. 3/B “Documentazione sanitaria informatizzata in neonatologia progettazione e opportunità” e sui foglietti contenenti le domande non estratte la candidata Dott.ssa Mazzeo Danila appone la dicitura “domanda non estratta” e la propria firma.

La Commissione invita, altresì, i candidati presenti a designare, chi di loro, dovrà procedere all’estrazione della polizza contenente il nominativo a partire dal quale, in ordine alfabetico, si svolgerà il colloquio.

I candidati, all’unanimità, designano il Dott. Migliori Claudio che estrae la polizza contenente il nominativo Tina Gabriella Lucia.

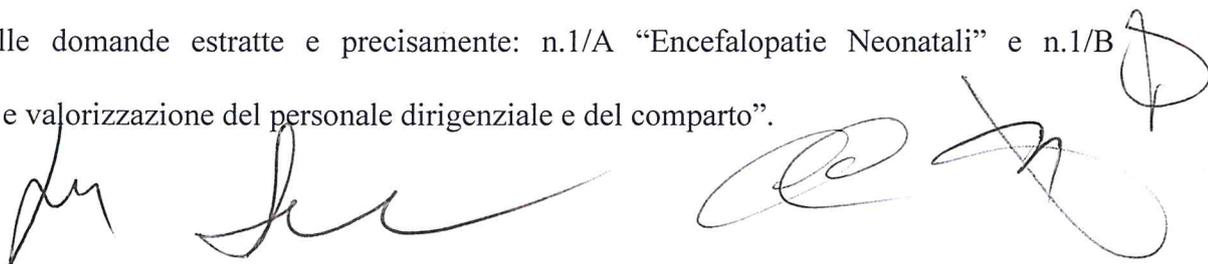
La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l’idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

A questo punto gli altri candidati vengono allontanati dall’aula.

A porte aperte viene esaminata la candidata Dott.ssa Tina Gabriella Lucia, la quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.1/A “Encefalopatie Neonatali” e n.1/B “Valutazione e valorizzazione del personale dirigenziale e del comparto” .

Terminata la prova, usciti la candidata e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 50/50.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Torcetta Francesco, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.1/A “Encefalopatie Neonatali” e n.1/B “Valutazione e valorizzazione del personale dirigenziale e del comparto”.



Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 50 /50.

A porte aperte viene esaminata la candidata Dott.ssa Mazzeo Danila, la quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.1/A “Encefalopatie Neonatali” e n.1/B “Valutazione e valorizzazione del personale dirigenziale e del comparto”.

Terminata la prova, usciti la candidata e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna alla stessa collegialmente e con voto palese punti 36 /50.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Migliori Claudio, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.1/A “Encefalopatie Neonatali” e n.1/B “Valutazione e valorizzazione del personale dirigenziale e del comparto”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 44/50.

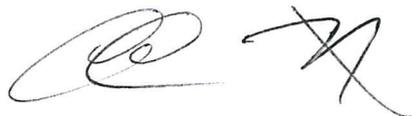
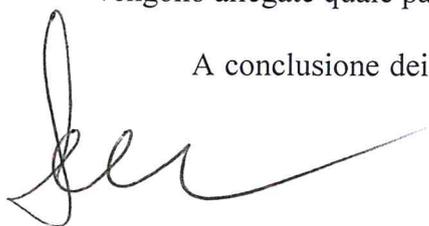
A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Salvo Vincenzo, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.1/A “Encefalopatie Neonatali” e n.1/B “Valutazione e valorizzazione del personale dirigenziale e del comparto”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 50/50.

La Commissione, ultimati i colloqui, prende atto che tutti candidati hanno superato con esito positivo il colloquio e pertanto li dichiara idonei.

Le schede di colloquio, riportanti il giudizio sintetico, sottoscritte dalla Commissione vengono allegate quale parte integrante al presente verbale (allegati n. 1/C, 2/C, 3/C, 4/C, 5/C).

A conclusione dei colloqui la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati



idonei per la Macro Area – Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura, l'elenco dei candidati risultati idonei (Allegato D), nonché la terna da proporre al Direttore Generale.

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza, tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa.

La seduta viene chiusa alle ore 14:00

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

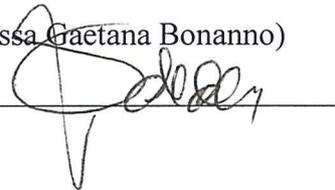
IL PRESIDENTE
(Dott. Ireto Bevilacqua)



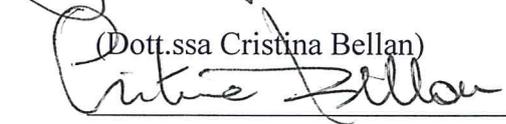
I COMPONENTI
(Dott. Giuseppe Giammanco)



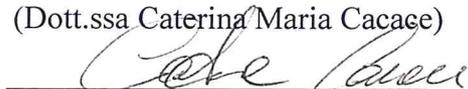
II SEGRETARIO
(Dott.ssa Gaëtana Bonanno)



(Dott.ssa Cristina Bellan)



(Dott.ssa Caterina Maria Cacace)



ALLEGATO A

1/A Encefalopatie neonatali

2/A Sepsi neonatali tardive

3/A Gestione del PDA (Pervietà Dotto Arterioso)



ALLEGATO B

1/B Valutazione e valorizzazione del personale dirigenziale e del comparto

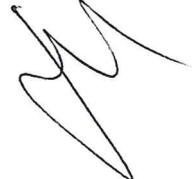
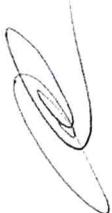
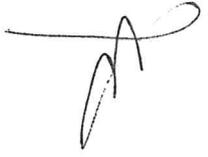
2/B La gestione degli outbreak infettivi in neonatologia

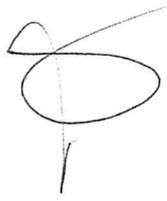
3/B Documentazione sanitaria informatizzata in neonatologia progettazione e opportunità



ALLEGATO N.1

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
CASTELLANO CHIODO DANILO	10/10/1976	ASSENTE	ASSENTE
MAZZEO DANILA	17/08/1968	PATENTE N. ME 56318031	
MIGLIORI CLAUDIO	23/07/1962	C.I. AU4879943	
SALVO VINCENZO	06/11/1976	C.I. AX7561536	
TINA LUCIA GABRIELLA	28/01/1963	C.I. AX1624531	
TORCETTA FRANCESCO	25/04/1961	PASSAPORTO YB6316160	



Allegato 1/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia**

Scheda colloquio

Dott.ssa Mazzeo Danila, nata il 17/08/1968

Domanda n. 1/A: “Encefalopatie Neonatali”

Domanda n. 1/B: “Valutazione e valorizzazione del personale dirigenziale e del comparto”

La candidata affronta con competenza di base l’argomento tecnico e scientifico proposto.

Equivalentente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell’affrontare la tematica organizzativa dell’implementazione tecnologica, dimostrando capacità di gestione operativa.

PUNTI: 36/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato 2/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia**

Scheda colloquio

Dott. Migliori Claudio, nato il 23/07/1962

Domanda n. 1/A: “Encefalopatie Neonatali”

Domanda n. 1/B: “Valutazione e valorizzazione del personale dirigenziale e del comparto”

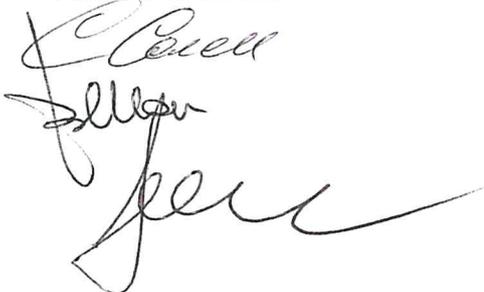
Il candidato affronta con buona competenza professionale l’argomento tecnico e scientifico contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell’Azienda.

Si evidenzia, in particolare, la capacità di valutare le implicazioni professionali della tematica in esame.

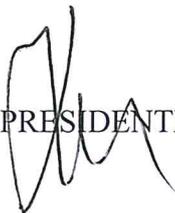
Equivalentemente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell’affrontare la tematica organizzativa dell’implementazione tecnologica, dimostrando buona capacità di gestione operativa.

PUNTI: 44/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato 3/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia**

Scheda colloquio

Dott. Salvo Vincenzo, nato il 06/11/1976

Domanda n. 1/A: “Encefalopatie Neonatali”

Domanda n. 1/B: “Valutazione e valorizzazione del personale dirigenziale e del comparto”

Il candidato affronta con rilevante competenza professionale e padronanza di linguaggio l'argomento tecnico, sia inquadrandolo sul piano concettuale e scientifico sia contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell'Azienda.

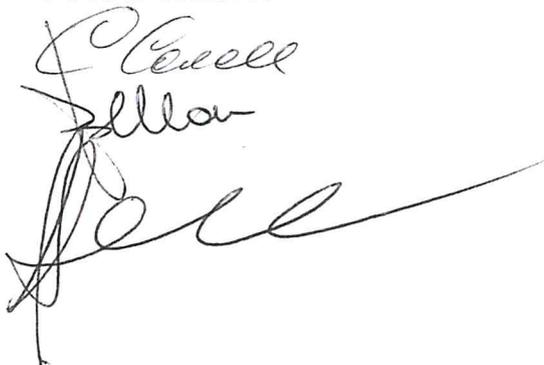
Si evidenzia, in particolare, la capacità di valutare contemporaneamente le implicazioni professionali e quelle organizzative e gestionali della tematica in esame.

Equivalentemente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell'affrontare la tematica organizzativa dell'implementazione tecnologica, dimostrando ottima capacità di gestione operativa.

Il candidato dimostra, altresì, di aver approfondito le tematiche oggetto della selezione con Master e Dottorato di Ricerca internazionale.

PUNTI: 50 /50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO





Allegato 4/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia**

Scheda colloquio

Dott.ssa Tina Gabriella Lucia, nata il 28/01/1963

Domanda n. 1/A: “Encefalopatie Neonatali”

Domanda n. 1/B: “Valutazione e valorizzazione del personale dirigenziale e del comparto”

La candidata affronta con rilevante competenza professionale e padronanza di linguaggio l'argomento tecnico, sia inquadrandolo sul piano concettuale e scientifico sia contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell'Azienda.

Si evidenzia, in particolare, la capacità di valutare contemporaneamente le implicazioni professionali e quelle organizzative e gestionali della tematica in esame.

Equivalentemente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell'affrontare la tematica organizzativa dell'implementazione tecnologica, dimostrando ottima capacità di gestione operativa.

La candidata dimostra, altresì, di aver approfondito le tematiche oggetto della selezione con Master e Dottorato di Ricerca.

PUNTI: 50/50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Allegato 5/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia**

Scheda colloquio

Dott. Torcetta Francesco, nato il 25/04/1961

Domanda n. 1/A: “Encefalopatie Neonatali”

Domanda n. 1/B: “Valutazione e valorizzazione del personale dirigenziale e del comparto”

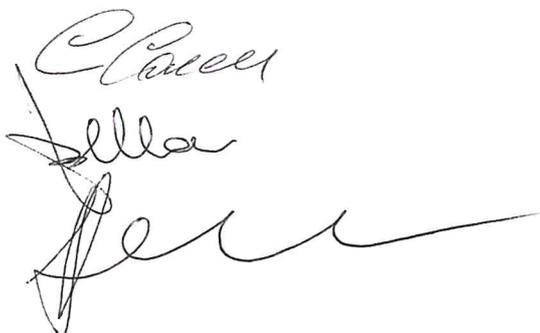
Il candidato affronta con rilevante competenza professionale e padronanza di linguaggio l’argomento tecnico, sia inquadrandolo sul piano concettuale e scientifico sia contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell’Azienda.

Si evidenzia, in particolare, la capacità di valutare contemporaneamente le implicazioni professionali e quelle organizzative e gestionali della tematica in esame.

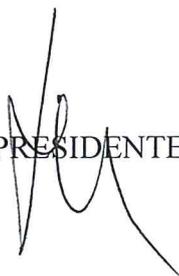
Equivalente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell’affrontare la tematica organizzativa dell’implementazione tecnologica, dimostrando ottima capacità di gestione operativa.

PUNTI: 50/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato D



RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa, disciplina Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia, indetta con deliberazione n.147 del 04/06/2019

L'anno 2020 nel giorno 23 del mese di Gennaio presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto,perlo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 828 del 17/12/2019, è composta come segue:

- Dott. Giammanco Giuseppe – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott.ssa Cacace Caterina Maria – Direttore di Struttura Complessa disciplina Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia – P.O. “Barone Romeo” di Patti - ASP Messina;

- Dott. Bevilacqua Loreto - Direttore di Struttura Complessa disciplina Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia – ASL Latina;
- Dott.ssa Bellan Cristina - Direttore di Struttura Complessa disciplina Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia – P.O. Bolognini Seriate - A.S.S.T. Bergamo Est;
- Segretario: Dott.ssa Bonanno Gaetana – Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione, riunita alle ore 14:00 del 23/01/2020, nomina Presidente della Commissione il Dott. Loreto Bevilacqua.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura dei seguenti atti:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno complessivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, ha stabilito che sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l' idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale.

Alle ore 09:00 del 24 Gennaio 2020 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data.



Si sono presentati i candidati Dottori: Mazzeo Danila, Migliori Claudio, Salvo Vincenzo, Tina Lucia Gabriella e Torcetta Francesco.

Risulta assente il candidato Dott. Castellano Chiodo Danilo.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come segue:

Dott.ssa Mazzeo Danila	Curriculum punti: 18,50	Colloquio punti: 36/50
Dott. Migliori Claudio	Curriculum punti: 40,00	Colloquio punti: 44/50
Dott. Salvo Vincenzo	Curriculum punti: 28,20	Colloquio punti: 50/50
Dott.ssa Tina Lucia Gabriella	Curriculum punti: 41,50	Colloquio punti: 50/50
Dott. Torcetta Francesco	Curriculum punti: 34,50	Colloquio punti: 50/50

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente relazione contenente la terna predisposta così come previsto dal bando.

I candidati risultati idonei, che hanno conseguito i migliori punteggi che costituiscono la terna, sono:

Dott.ssa Tina Lucia Gabriella	punti: 91,50
Dott. Torcetta Francesco	punti: 84,50
Dott. Migliori Claudio	punti: 84,00

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

(Dott. Loreto Bevilacqua)

I Componenti:

Dott. Giuseppe Giammanco

Dott.ssa Cristina Bellan

Dott.ssa Cacace Caterina Maria

Il Segretario

Dott.ssa Gaetana Bonanno